

Datenschutzinformation für Bewerber gemäß Art. 13 DS-GVO

Wir freuen uns, dass Sie sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben oder bereits beworben haben. Die Firma Krähe und Wöhr GmbH nimmt den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst. Nach der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) sind wir dazu verpflichtet Ihnen die Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung mitzuteilen.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?

Krähe + Wöhr GmbH
Gottlieb- Daimler- Str. 1
74385 Pleidelsheim
Baden- Württemberg
07144/265-0
info@kraehe-woehr.de
datenschutz@kraehe-woehr.de

2. Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlagen

Soweit Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen und persönlichen Daten überlassen, willigen Sie in die Erhebung, Speicherung und Nutzung der Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses ein. Ebenso willigen Sie durch Ihre Online- Bewerbung darin ein, dass wir per E- Mail mit Ihnen im Bewerbungsprozess kommunizieren, etwa den Eingang Ihrer Bewerbung bestätigen. (Art. 6 Abs. 1 Buchstaben a + b DS-GVO) Sie können Ihre Einwilligung jederzeit per E- Mail widerrufen. Grundsätzlich gilt, dass der Widerruf einer Einwilligung erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen und bleiben grundsätzlich rechtmäßig.

Wir verarbeiten Ihre Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung mitteilen. Das sind regelmäßige Daten, die wir pflichtgemäß erheben (Daten, die obligatorisch mitgeteilt werden müssen) und solche Daten, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen. (Alle Angaben, die Sie uns ohne unsere Aufforderung mitteilen) Ihre Daten verwenden wir nur zum Zweck der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens (inkl. Wahrung und Verteidigung unserer Rechtsposition). Die Rechtsgrundlage dieser Datenverarbeitung ergibt sich aus § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG. Freiwillig an uns zugesandte Dokumente werden unverändert verarbeitet. (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe c DS-GVO)

Datenschutzinformation für Bewerber gemäß Art. 13 DS-GVO

3. Kategorien von personenbezogenen Daten die von uns verarbeitet werden

a) Daten, die obligatorisch mitgeteilt werden müssen:

- Anrede
- Vor- und Nachname
- Kontaktdaten (z.B. Straße, PLZ, Ort, Telefon- oder Handynummer, E-Mail- Adresse)
- Angaben (inkl. Zeugnisse, Urkunden)
- Fachliche und persönliche Qualifikation inkl. Berufserfahrung und Ausbildung
- Kompetenzen und Entwicklungswunsch
- Vorherige Arbeitgeber inkl. Beschäftigungszeitraum und Position
- Gewünschtes Eintrittsdatum
- Gewünschte Einstellungsart

b) Daten, die wir bei Dritten über Sie erheben:

Wenn Sie uns Ihre früheren Arbeitgeber mitteilen, ist es möglich, dass wir diese ansprechen und um Ihre Empfehlung bzw. Einschätzung Ihrer Person bitten, sofern Sie uns Ihre Einwilligung dazu gegeben haben. (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a DS-GVO)

Sofern Sie in Ihrer Bewerbung Links zu Profilen in sozialen Netzwerken angeben, ist es möglich, dass wir diese im Rahmen des Auswahlverfahrens betrachten, dabei verwenden wir die folgenden Daten:

- Frühere Arbeitgeber / Lebenslauf
- Teile des Profils

Datenschutzinformation für Bewerber gemäß Art. 13 DS-GVO

c) Freiwillig zur Verfügung gestellte Daten:

Welche Daten Sie uns im Anschreiben, im Lebenslauf oder anderen Dokumenten freiwillig zur Verfügung stellen, entscheiden Sie. Häufig werden folgende Angaben gemacht:

- Familienstand
- Vorhandener Titel (Dr.)
- Geschlecht
- Anzahl der Kinder
- Ihr Foto
- Empfehlung (Name und Kontaktdaten des Empfehlenden)
- Geburtsdatum
- Religionszugehörigkeit
- Staatsangehörigkeit
- EU- Arbeitserlaubnis

d) Sonstige Daten:

- E- Mail- Verkehr

4. Wer erhält die Daten?

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens an die Bereiche weiter, die diese Daten zur Erfüllung des oben genannten Zwecks benötigen. Dazu zählen u. a. leitende Angestellte in der Abteilung in der die Stelle ausgeschrieben ist, die Personalabteilung, die Geschäftsleitung und der Betriebsrat.

Datenschutzinformation für Bewerber gemäß Art. 13 DS-GVO

5. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Die Aufbewahrungsfrist beträgt ohne Vorliegen einer Einwilligung 6 Monate.
(§ 61 Abs. 1 ArbGG i. V. m. § 15 AGG zur schriftlichen Geltendmachung von Ansprüchen + Klage wegen Diskriminierung durch den abgelehnten Bewerber)

6. Ihre Datenschutzrechte

Sie haben das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DS-GVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DS-GVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DS-GVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DS-GVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DS-GVO. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DS-GVO. Grundsätzlich besteht nach Art. 21 DS-GVO das Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung von personenbezogenen Daten durch uns.

7. Ihr Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde

Ihnen steht ein Beschwerderecht bei der Datenschutzaufsichtsbehörde zu (Art. 77 DS-GVO).

Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz Baden- Württemberg

Hausanschrift: Königstraße 10a, 70173 Stuttgart

Telefon: 0711/61 55 41- 0

Telefax: 0711/61 55 41- 15

Mail: Poststelle@lfd.bwl.de

Internet: <http://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de>